

2º Congreso de ANECORM

“ Enfermera: una profesión integral ”

Oviedo 7 de octubre de 2008

Juan Paricio Muñoz
Asesor de Enfermería
Servicio Aragonés de Salud



Origen

- La profesión enfermera nace de la inquietud de ayudar a las personas a cubrir sus necesidades de salud

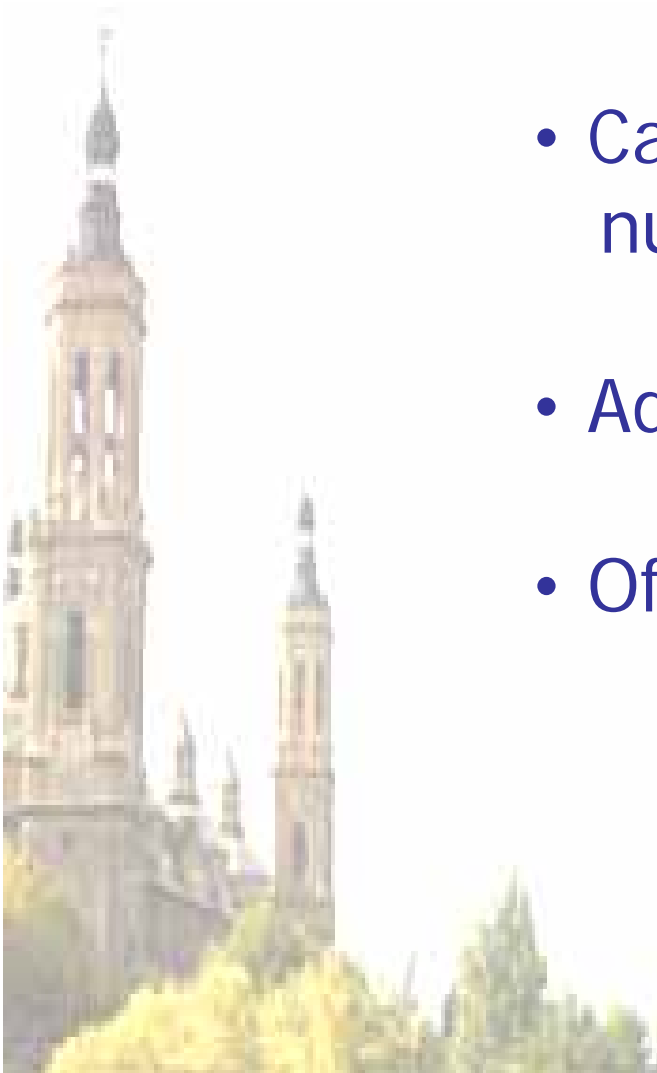


Demanda

- Necesidades que son determinantes en la evolución de la persona, la familia y la sociedad ...



Respuesta



- Capacidad de adaptación a las nuevas demandas de salud.
- Adoptando líneas estratégicas
- Oferta de servicios

Conceptos



- Que hacemos
- Como lo hacemos
- Con que medios

Cuidar



Cuidar



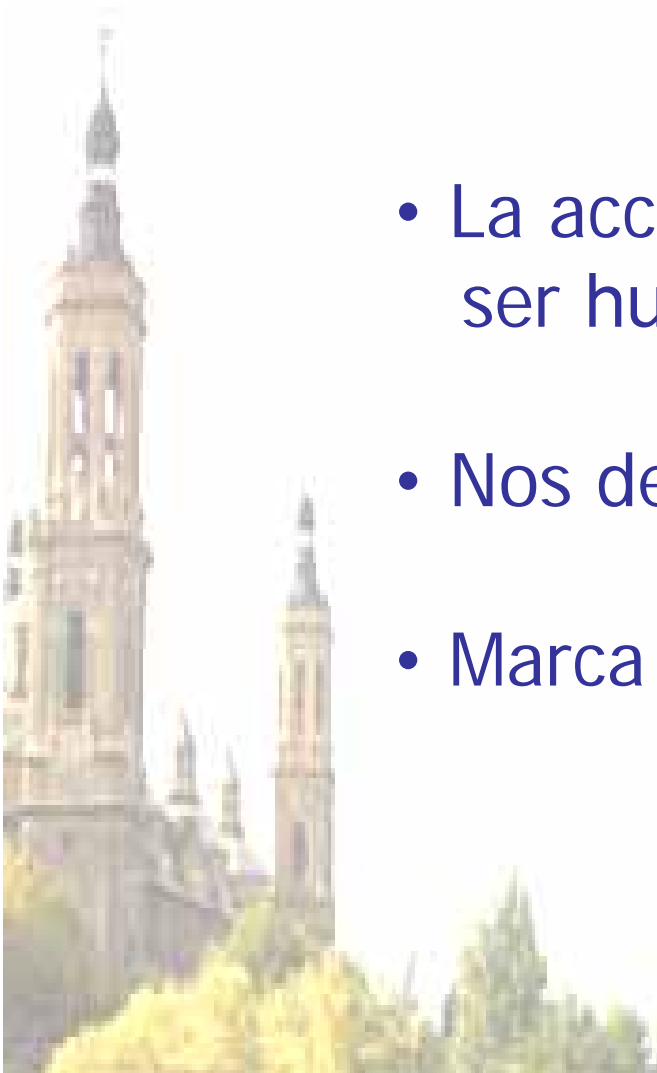
Finalidad

El centro de interés de la disciplina enfermera en los distintos campos de actividad es cuidar a las personas



Justificación

- La acción de cuidar va unida al ser humano
- Nos define como personas
- Marca la diferencia entre nosotros



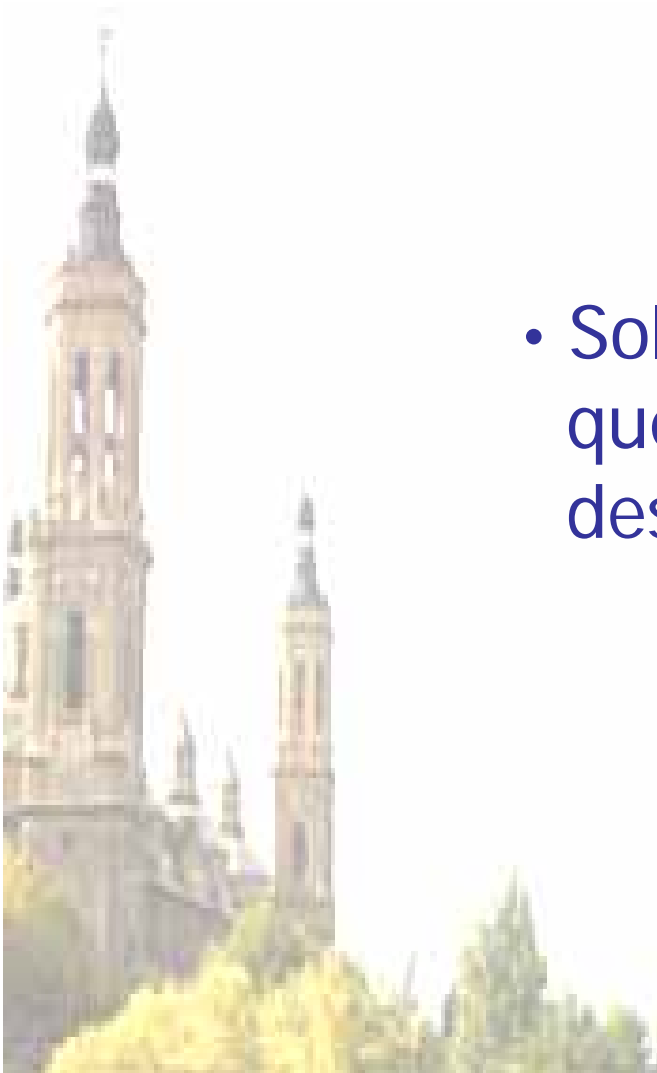
LOPS

- Prestación de cuidados orientados:
 - Promoción
 - Mantenimiento
 - Recuperación
 - Prevención



Profesión

- Solo se considera profesión aquella que utiliza el método científico para desarrollar su trabajo



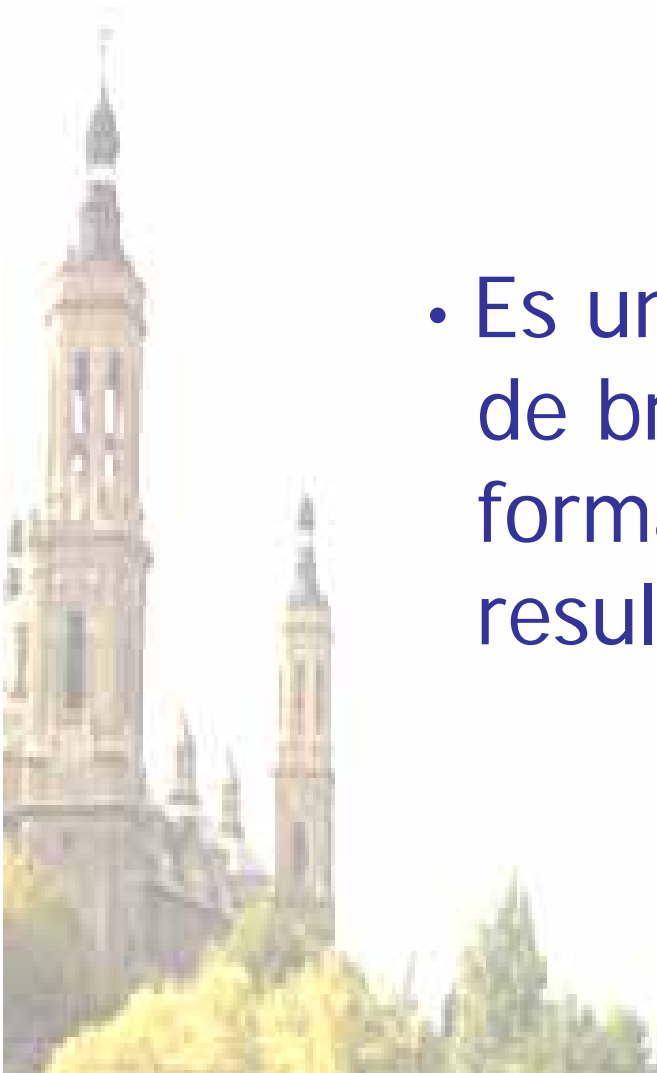
Como lo hacemos

- Utilizando el proceso enfermero como método científico.



Proceso enfermero

- Es un método científico y sistemático de brindar cuidados humanistas de forma eficiente y centrados en unos resultados esperados



Intervenciones

- Variables:
 - Condiciones del usuario
 - El entorno
 - Recursos materiales



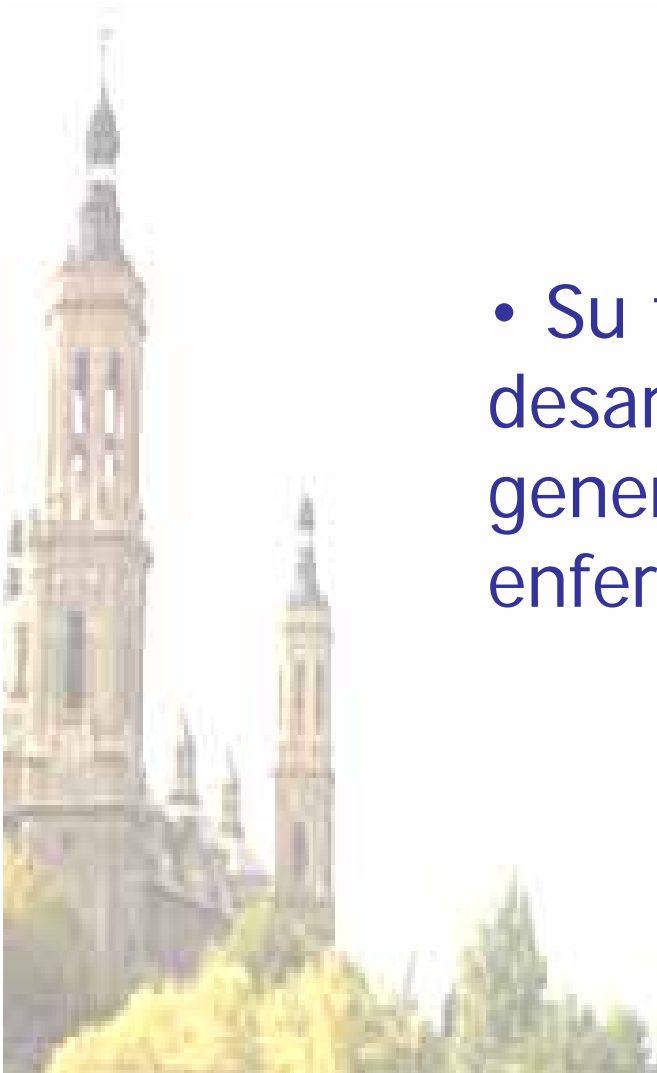
LOPS

“ ...el ejercicio de las profesiones sanitarias se llevará a cabo con plena autonomía técnica y científica”



Conclusiones

- Su trabajo es muy importante para el desarrollo de la práctica clínica en general y para el futuro de la profesión enfermera en particular



Conclusiones

- Las enfermeras asistenciales necesitan de su complicidad para conseguir los materiales que necesitan.



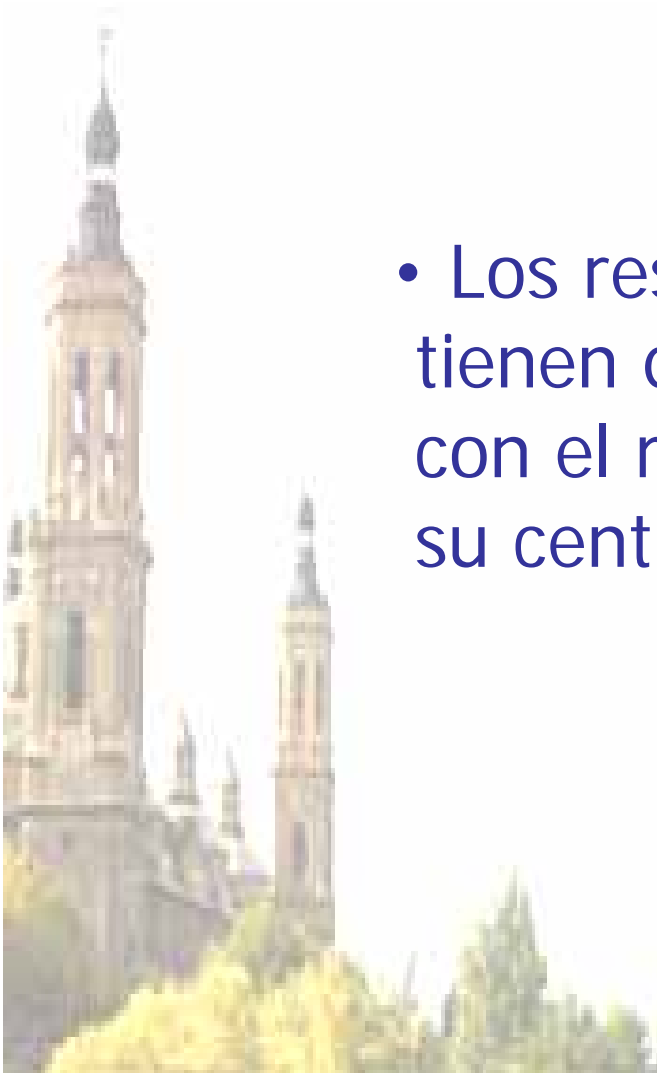
Conclusiones

Ustedes necesitan la colaboración de las enfermeras asistenciales a la hora de probar nuevos productos y emitir el preceptivo informe



Conclusiones

- Los responsables enfermeros de RR.MM, tienen que estar perfectamente identificados con el modelo de Gestión de Cuidados de su centro



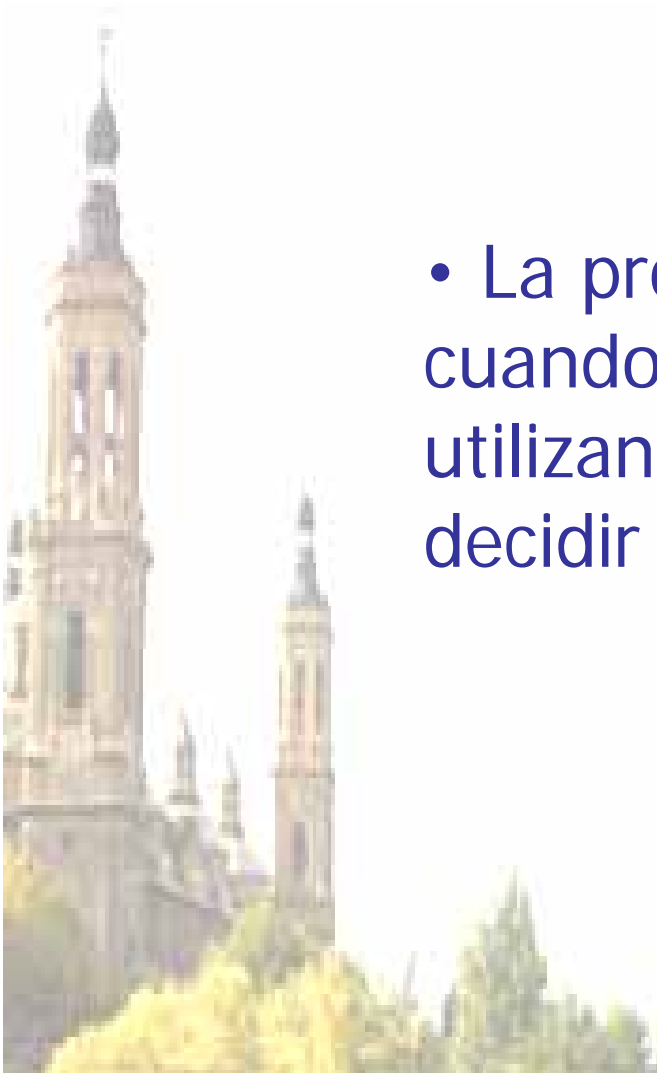
Conclusiones

- Tienen que depender orgánicamente de la Dirección de Enfermería



Conclusión final

- La profesión enfermera será integral cuando además de prestar cuidados utilizando metodología científica, podemos decidir los materiales que necesitamos



Muchas gracias



Intervenciones

- Variables:
 - Condiciones del usuario
 - El entorno
 - Recursos materiales



Conque medios



Recursos materiales

Cuidar



El centro de interés de la disciplina enfermera en los distintos campos de actividad es cuidar a las personas

Ley 55/2003 E. Marco

Criterios generales:

- Negociación en Mesa Sectorial
- Homologación en el SNS
- Derecho individual



Desarrollo Profesional

Características:

- Progresión individual
- Valoración de conocimientos
- Experiencia
- Cumplir los objetivos de la organización



Elementos básicos



- Los conocimientos
- La competencia
- La capacidad de innovación

Características

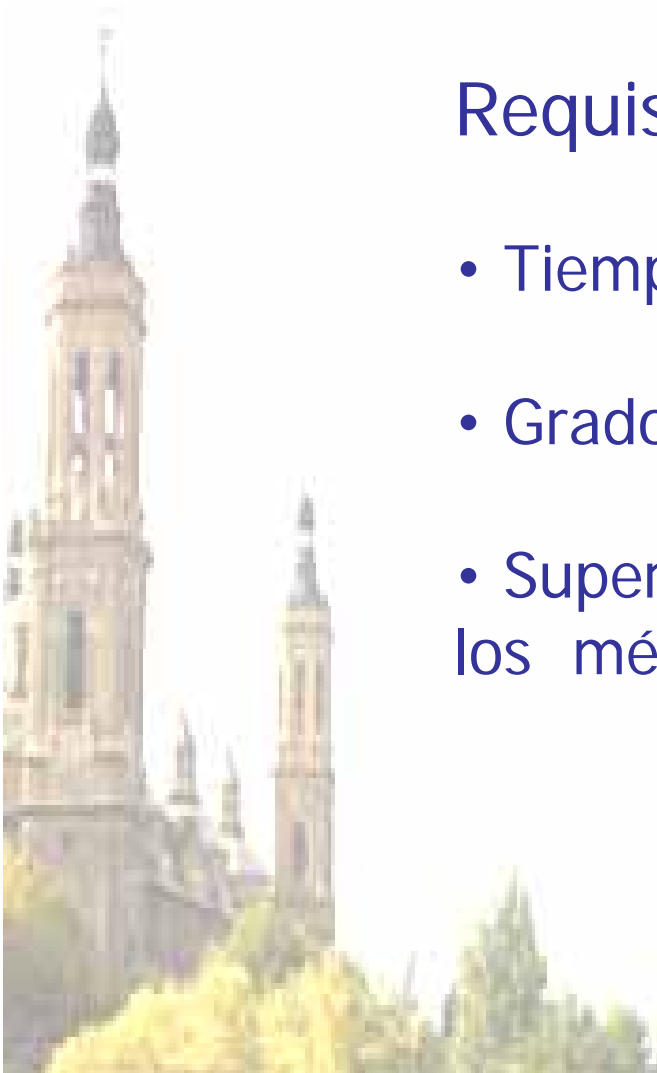


- Voluntaria
- Personal
- Evaluable
- Gradual en el tiempo
- Irreversible (*)
- Retribuida por niveles

Acceso y cambio de nivel


Requisitos:

- Tiempo definido para cada nivel
- Grado de acreditación de competencias
- Superar las evaluaciones correspondientes a los méritos exigibles para cada nivel



Factores de evaluación



- Actividad asistencial
- Compromiso con la organización
- Formación 
- Docencia
- Investigación

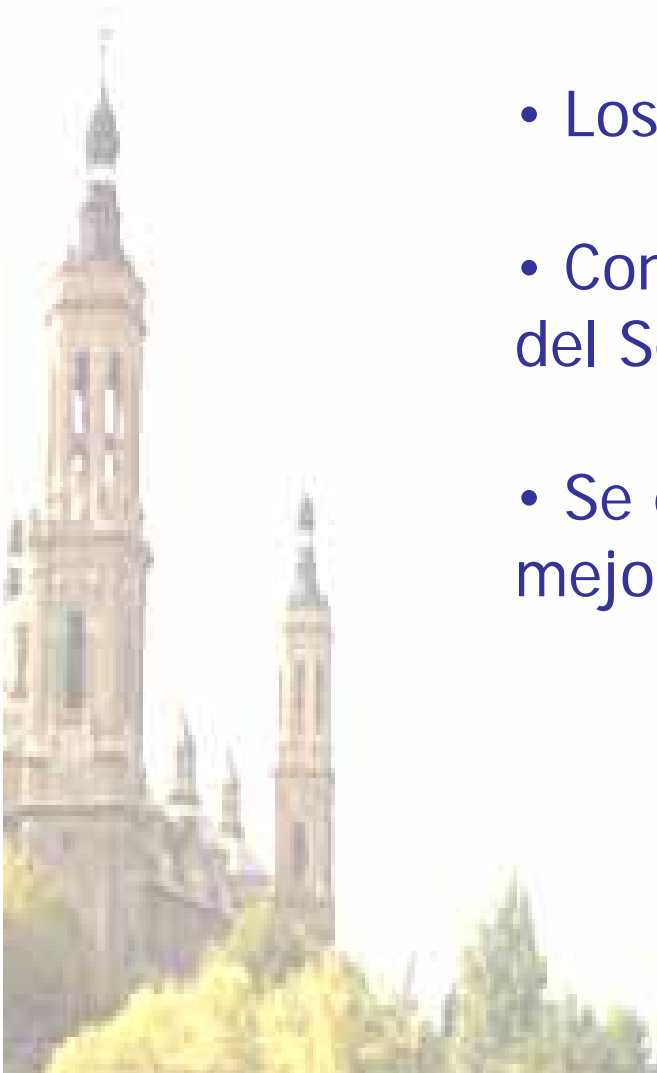
Sistema de evaluación

- Autoevaluación
- Comisión Evaluadora de Centro
- Comisión Evaluadora Autonómica
- Comisión de Seguimiento y Garantías



Actividad asistencial

- Los resultados serán individuales
- Contribución al cumplimiento de los objetivos del Servicio, EAP o Unidad
- Se evaluará el volumen de actividad y la mejora continua de la prestación del servicio



“La esperanza es el sueño del hombre que está despierto”

